

VERSENYPOLITIKA

Az MBH Bank Nyrt. („Bank”) Versenypolitikájának fő célkitűzése a Bank versenyjogi megfelelőségének hatékony biztosítása. A Bank munkavállalóinak minden körülmények között be kell tartaniuk és a kollégáikkal is be kell tartatniuk a hatályos magyar és uniós versenyjogi szabályokat, melyek arra ösztönzik a vállalatokat, hogy versenyezzenek az ügyfelekért, melyek eredményeként tisztességes piacok jönnek létre, ahol a vállalkozások és az ügyfelek méltányos, mindkettőjük számára előnyös megállapodásokat kötnek.

A fentiek tükrében a Bank a Versenypolitikája által kívánja a lehető legkisebbre csökkenteni a versenyjogi jogsértések elkövetésének kockázatát, mivel a szabályok megsértése esetén a Banknak szembe kell néznie az esetleges jogsértést követő hatósági bírsággal, hírnévvesztéssel, kártérítési perekkel, és a hatósági eljárás többletköltségeivel.

A FENTI CÉLOK MENTÉN A BANKCSOPORT VERSENYJOGI MEGFELELÉSI PROGRAMOT HIRDETETT, AMELYNEK KULCSELEMEI A KÖVETKEZŐK:

- a munkavállalók elkötelezettségének kialakítása megfelelő ösztönzőkkel és szankciókkal,
- a program folyamatos értékelése és fejlesztése,
- monitorozás és auditálás.

A versenyjogi jogszabályok betartásával (elősorban a tisztességtelen piaci magatartás és a versenykorlátozás tilalmáról szóló 1996. évi LVII. törvény, valamint az Európai Unió működéséről szóló szerződés) a Bank a legmagasabb szintű megfelelésre törekszik.

A Politika meghatározza a versenyjogi alapfogalmakat, valamint annak a rendszernek, eljárásrendnek az egyes összetevőit részletezi, amelyek révén a Bank és munkavállalói versenyjogi szabályoknak való megfelelése a lehető legmagasabb szinten válhat biztosíthatóvá.

A Politikában megfogalmazott felsővezetői és összbanki elköteleződések és célkitűzések a gyakorlatban egy komplex és folyamatosan fejlesztett keretrendszerben valósulnak meg.

A Versenypolitika fentiekén túlmenően az alábbi előírásokat fejt ki részletesen:

1. Intézményi és személyi előírások: A Jog és Governance területen belül – felismerve a megfelelés fontosságát és terület komplexitását – a Társaságirányítás és Társasági jogi terület foglalkozik a versenyjoggal, amelyet közel egy évtizedes vezetői tapasztalattal rendelkező vezető irányít, továbbá munkáját dedikált, nemzetközi ügyvédi iroda versenyjogi területe is segíti. A szervezeten belüli hatékonyságát, valamint a megfelelőséget erősíti, hogy ez a terület a bankcsoport legmagasabb szintű jogi vezetőjének közvetlen irányítása alatt áll. A Bank a belső szabályzataiban meghatározza a munkavállalói által vállalt kötelezettségeket, a követendő eljárásrendet, valamint szakmai támogatást nyújt a Bank valamennyi területe számára.
2. Szabályozási előírások: A Bankban a versenyjogi megfelelés a Versenyjogi Politika szabályozza, amelyet a Jog és Governance terület rendszeresen felülvizsgál. A szabályozás célja egyfelől a Bank munkavállalóinak versenyjogi előírásokkal kapcsolatos tájékoztatása, másfelől az egyes vonatkozó szabályok megállapítása, eljárásrend kialakítása a versenyjogi előírások megsértésének hatékony megelőzése érdekében. A Politika hatálya kiterjed a Bank összes szervezeti egységére és munkavállalójára. Az egységesítés jegyében a Politika a tagbankok által is implementálásra került.
3. Képzésekre vonatkozó előírások: A Bank meggyőződése és fontos célkitűzése – mint ahogyan más területeken is – a munkavállalók szakmai fejlesztése, a versenyjogi előírások elméleti és gyakorlati úton való széleskörű oktatása, a vonatkozó ismeretek részükre történő átadása. A képzések azt hivatottak biztosítani, hogy a versenyjogi szempontból releváns helyzeteket a munkavállalók felismerjék, és a megfelelést elősegítő módon cselekedjenek vagy éppen tartózkodjanak a cselekvéstől, illetve segítséget, támogatást kérjenek a kompetens területektől, így elsősorban az illetékes jogi területtől. A versenyjogi képzést egyes munkavállalók e-learning keretében végzik, de a vezető beosztású munkavállalók számára a HR és a Jog közösen évente, személyes jelenlétben alapuló, interaktív versenyjogi tréninget szervezhet. Az új belépők az orientáció részeként a munkaviszony megkezdésekor a Politikát kötelesek megismerni és azt magukra nézve kötelezőnek vállalni, a munkaviszonyban állók pedig versenyjogi képzés keretében ismerhetik meg a versenyjogi előírásokat. Ezen intézkedések mind a versenyjogi megfelelést szolgálják.
4. Névtelen bejelentési rendszerre, valamint a kivizsgálási eljárásrendre vonatkozó előírások: A Versenypolitika alapján a munkavállalóknak lehetőségük van névtelen bejelentésre gyanú esetén, amely alapján szigorúan tilos az után vizsgáldni, hogy ki tette az adott bejelentést, a névtelen bejelentő személye titokban marad, és ennek megtétele miatt senkit nem érhet semmiféle hátrány. Ezen kívül a Politika eljárásrendet rögzít a kivizsgálás menetére, teljeskörű lefolytatására.

A Bank a jogszabályok betartásával a Versenypolitikája szerint kezeli az esetleges hatósági megkereséseket és együttműködik a versenyhatósággal.